



# ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

Allegato "C" alla determinazione n° 225/2022

**BANDO DI CONCORSO RISERVATO, PER ESAMI, AGLI AVENTI DIRITTO EX ART.20 D.LGS. N° 75/2017 E S.M.I.,  
PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI OPERATORE SOCIO SANITARIO ( Cat. B/B3 CCNL Comparto Funzioni Locali).**

## IL DIRETTORE

### Responsabile del procedimento

Vista la decisione dell'Amministratore Unico n° 9 del 4/5/2022 ("Adozione del Piano Integrato di attività e organizzazione per il triennio 2022-2024") e in particolare l'allegato B ("Piano del fabbisogno e della gestione del personale 2022-2024");

Visto il Regolamento di organizzazione aziendale, come modificato da ultimo con Decisione dell'Amministratore Unico n° 31 del 22/12/2021;

Visto il Regolamento aziendale per il reclutamento del personale, adottato con deliberazione del CDA n° 16 del 22/7/2015, nonché la relativa integrazione approvata con decisione dell'Amministratore Unico n° 11 del 26/9/2018;

Visti i D. Lgs. 30/3/2001, n° 165 e 25/5/2017, n° 75 e s.m.i.;

Considerato che è terminata con esito infruttuoso la procedura di mobilità obbligatoria esperita ex artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n° 165/2001;

Richiamata la propria determinazione n° 225 del 12/8/2022;

## RENDE NOTO

che ASP Azalea avvia apposito concorso riservato, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di **due operatori socio sanitari** (Cat. B/B3 CCNL Comparto Funzioni Locali).

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. n° 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. n° 165/2001.

### Riserva di posti

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. n° 66/2010, con il presente concorso non si determina riserva di posti a favore dei volontari delle FF.AA. Rimane a residuo la precedente frazione pari a 0,90 unità.

Ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n° 75/2017 e s.m.i., possono partecipare al concorso riservato i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere titolare di un contratto di lavoro flessibile (contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, contratti di lavoro autonomo ed altre forme di lavoro flessibile previste dalla normativa specifica del settore pubblico) successivamente al 28/8/2015 (data di entrata in vigore della legge 124/2015) presso ASP Azalea, svolgendo attività corrispondente a quella del profilo oggetto della presente procedura concorsuale;
- b) aver maturato negli ultimi 8 anni (rispetto alla data di presentazione della domanda) presso ASP Azalea, almeno tre anni di servizio anche non continuativi, e anche con diverse tipologie di contratti flessibili (contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, contratti di lavoro autonomo ed altre forme di lavoro flessibile previste dalla normativa specifica del settore pubblico, a eccezione dei contratti di somministrazione di lavoro) svolgendo attività corrispondente a quella del profilo oggetto della presente procedura concorsuale, indipendentemente dal regime orario.

Sono esclusi dalla presente procedura concorsuale i lavoratori che, alla data di scadenza del presente bando, sono titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione, con il profilo di OSS.



# ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

## Requisiti di ammissione

Alla procedura concorsuale sono ammessi a partecipare i candidati che, alla data di scadenza del presente bando, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 29) cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, oppure cittadinanza di Paesi terzi solo se ricorrono le condizioni previste dall'art. 38 del D.Lgs. n° 165/2001 (titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure cittadino di Paese terzo titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria) e a condizione di conoscere la lingua italiana, scritta e parlata;
- 30) età non inferiore a 18 anni e non superiore al limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo;
- 31) godimento dei diritti civili e politici;
- 32) possesso dell'idoneità, senza prescrizioni, alle mansioni proprie del posto da ricoprire ai sensi del D. Lgs. n° 81/2008 e s.m.i. L'Amministrazione sottoporrà ad accertamento dell'idoneità i candidati, per il tramite del proprio Medico Competente;
- 33) regolare posizione rispetto agli obblighi militari di leva (per i candidati di sesso maschile, nati fino al 31/12/1985);
- 34) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, per reati che impediscono la costituzione di un rapporto di impiego presso la pubblica amministrazione;
- 35) assenza di procedimenti disciplinari in corso presso altra pubblica amministrazione o di sanzioni disciplinari riportate nell'ultimo biennio;
- 36) assenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente scarso rendimento o di decadenza dal pubblico impiego conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 37) diploma d'istruzione secondaria di primo grado o titolo di assolvimento dell'obbligo scolastico. Il diploma d'istruzione secondaria di primo grado conseguito all'estero deve essere reso equipollente mediante idoneo provvedimento del MIUR. Possono essere ammessi alla selezione i candidati che dichiarano di possedere il provvedimento dichiarativo di equipollenza oppure, in alternativa, che dichiarano di aver avviato la procedura per il riconoscimento tramite apposita istanza. In quest'ultimo caso il provvedimento dichiarativo dell'equipollenza dovrà essere ottenuto entro la data dell'eventuale assunzione in servizio, pena la decadenza dalla graduatoria finale;
- 38) possesso dell'attestato di qualifica di operatore socio sanitario conseguito a seguito di superamento di apposito corso di formazione, rilasciato da enti accreditati presso la Regione di conseguimento. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere sottoposti a una procedura di riconoscimento da parte del Ministero della Salute in base a quanto stabilito dal D. Lgs. n° 206/2007;
- 39) conoscenza e abilità di utilizzo delle applicazioni e delle apparecchiature informatiche più diffuse;
- 40) conoscenza della lingua inglese;
- 41) possesso della patente di guida di categoria non inferiore alla B e disponibilità a utilizzare i mezzi di trasporto di ASP Azalea;
- 42) possesso di SPID di livello non inferiore al 2 e di indirizzo PEC.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso (fatta eccezione della cittadinanza italiana) di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana, il cui accertamento è demandato alla Commissione giudicatrice.



# ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

Ai sensi dell'art. 1 della legge n° 120/1991, la condizione di privo della vista è causa di inidoneità, in quanto preclusiva dell'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale dei posti da coprire.

## Presentazione della domanda

I candidati che intendono partecipare al concorso devono inoltrare domanda utilizzando il modulo allegato, compilato e sottoscritto, facendolo pervenire ad ASP Azalea entro le ore 24.00 del trentesimo giorno decorrente da quello successivo alla pubblicazione dell'avviso di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana con una delle seguenti modalità:

- 1) all'indirizzo PEC [aspazalea@pec.it](mailto:aspazalea@pec.it) allegando la domanda in unico file scansionato in PDF in bianco e nero o in scala di grigi e di dimensione non superiore a 5 MB (l'invio deve avvenire dall'indirizzo PEC del candidato);
- 2) con raccomandata a.r. all'indirizzo ASP Azalea – Ufficio Personale – Corso Matteotti 124 – 29015 Castel San Giovanni (PC). In questo non fa fede la data di spedizione, ma la domanda deve pervenire categoricamente entro la scadenza;
- 3) direttamente all'Ufficio Personale di ASP Azalea, negli orari di apertura al pubblico. In questo caso verrà rilasciata apposita ricevuta di avvenuta consegna.

Non sono ammesse altre forme di produzione e invio delle domande di partecipazione

Ai sensi dell'art. 20 della legge n° 104/1992, i concorrenti portatori di handicap devono specificare nella domanda di partecipazione l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere la prova orale. Il candidato dovrà documentare il diritto di avvalersi di tali benefici mediante la produzione di idonea certificazione rilasciata dall'Azienda USL di competenza, da inviare separatamente ad ASP Azalea mediante posta elettronica all'indirizzo [ufficio.personale@aspazalea.it](mailto:ufficio.personale@aspazalea.it).

Alla domanda di partecipazione andrà allegato un **curriculum professionale e di studi datato e sottoscritto**. Nel curriculum dovranno essere indicati i periodi di servizio prestati presso ASP Azalea che danno diritto alla riserva. In caso di spedizione via PEC, il curriculum dovrà essere redatto in formato Europeo, in unico file, scannerizzato in PDF in bianco e nero o in scala di grigi e di dimensione non superiore a 5 MB.

Per la partecipazione al concorso è previsto il versamento, non rimborsabile, di un contributo di 10,00 (dieci/00) euro tramite versamento con bonifico bancario sul conto corrente di tesoreria presso la Banca Popolare di Sondrio - Agenzia di Castel San Giovanni (PC) Codice IBAN IT 57 P 05696 65260 0000 5000 0X77 intestato ad ASP AZALEA – Servizio Tesoreria. Causale: *Tassa concorso riservato OSS 2022*. Copia della ricevuta di versamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

Con la domanda di partecipazione al concorso il candidato autorizza ASP Azalea alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet aziendale, per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.

## Calendario delle prove d'esame

Il luogo e le date di svolgimento delle prove verranno comunicate ai candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione con un preavviso non inferiore a cinque giorni rispetto alla data del loro svolgimento. Tali comunicazioni hanno valore di notifica di convocazione. La mancata presenza alle prove comporta l'automatica esclusione del candidato dalla procedura concorsuale, qualunque ne sia la causa. I candidati convocati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento d'identità.

## Commissione esaminatrice

Con successivo provvedimento del Direttore verrà nominata la Commissione esaminatrice. Alla Commissione potranno essere aggregati membri aggiunti per l'accertamento del grado di conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.



# ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

## Svolgimento delle prove

La presente procedura concorsuale prevede un'unica prova orale (colloquio), vertente sulle seguenti materie:

- competenze tecniche e funzioni proprie dell'OSS;
- metodologia di utilizzo degli strumenti di lavoro;
- servizi gestiti da ASP Azalea e rivolti ad anziani, disabili e pazienti oncologici;
- principi di base in materia di accreditamento dei servizi socio sanitari in Emilia Romagna;
- normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- verifica della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Per i candidati stranieri verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Alla prova verrà attribuito un punteggio massimo di 30/30.

I candidati assenti verranno considerati rinunciatari e pertanto saranno esclusi dal concorso. Durante le prove i candidati devono attenersi alle disposizioni della Commissione giudicatrice; la mancata osservanza di tali disposizioni comporta la non idoneità alle suddette prove.

Per la preparazione alle prove si consiglia il testo "OSS – Manuale e quiz per il concorso" (Maggioli editore – edizione 2019).

La Commissione giudicatrice redige la graduatoria finale del concorso, in ordine decrescente di votazione complessiva attribuita a ciascun candidato. A parità di punteggio finale, i candidati saranno inseriti nella graduatoria del concorso, in ordine di precedenza, secondo i titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n° 487/1994; detti titoli devono essere posseduti alla data di scadenza fissata per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e indicati nella stessa. In assenza di titoli di preferenza o di omessa indicazione degli stessi da parte del candidato, o di parità, tra i candidati, di titoli di preferenza, a parità di punteggio conseguito nelle prove di merito, sarà considerata d'ufficio la precedenza del candidato di età anagrafica più giovane.

La graduatoria finale verrà approvata con provvedimento del Direttore e si esaurirà con la copertura dei due posti previsti. Non è previsto il suo utilizzo per assunzioni dello stesso profilo professionale, a tempo indeterminato o determinato.

## Assunzione in servizio e trattamento economico

L'assunzione dei vincitori è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previa presentazione delle dichiarazioni e della documentazione, richieste con apposita comunicazione dell'Ente. Il vincitore del concorso che non produce dette dichiarazioni o documentazioni, o non si presenta alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, o non assume servizio entro i termini richiesti, senza giustificato motivo, è dichiarato decaduto o rinunciatario all'impiego. Dopo l'assunzione è previsto un periodo di prova di due mesi, come disciplinato dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Ai dipendenti in oggetto è attribuito il trattamento economico, fondamentale e accessorio, previsto per la categoria B/B3, dai CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali. Detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

## Disposizioni finali

Il presente avviso non vincola in alcun modo ASP Azalea che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente procedimento.

E' stata effettuata la comunicazione obbligatoria all'Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia Romagna e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ex art. 34-bis del D.Lgs. n° 165/2001 e il relativo procedimento è terminato.



# ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

Il presente bando costituisce *lex specialis* e la partecipazione al concorso comporta, per i candidati, l'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute. Per quanto non previsto in esso, si fa riferimento alle vigenti norme contrattuali, legislative e regolamentari aziendali (queste ultime se non in contrasto con quelle del presente bando).

Il concorso verrà effettuato nel rispetto del Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici adottato con determinazioni n° 226 del 5/10/2021 e n° 31 dell'1/2/2022, nonché del successivo Piano operativo, pubblicati sul sito istituzionale di ASP Azalea nella sezione Amministrazione trasparente \Bandi di concorso.

Il presente procedimento dovrà concludersi entro sei mesi dalla data del bando di concorso.

Copia dell'avviso e del bando sono reperibili sul sito di ASP AZALEA: [www.aspazalea.it](http://www.aspazalea.it) nella sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*.

Eventuali informazioni possono essere richieste a: ASP Azalea, Corso Matteotti, 124 – 29015 Castel San Giovanni Tel. 0523882465 o al seguente indirizzo di posta elettronica: [ufficio.personale@aspazalea.it](mailto:ufficio.personale@aspazalea.it).

---

## **Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/4/2016**

*Le domande di partecipazione alle procedure selettive per l'assunzione presso pubbliche amministrazioni equivalgono a esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente.*

*Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679, con riferimento alla attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente avviso raccolti presso il Servizio Personale, è necessario fornire le seguenti informazioni:*

### **Indicazione del titolare del trattamento**

Amministratore Unico di ASP Azalea, con sede in Corso Matteotti 124 – 29015 Castel San Giovanni (PC), Dott. Francesco Botteri. Il titolare del trattamento può essere contattato al seguente indirizzo di posta elettronica: [info@aspazalea.it](mailto:info@aspazalea.it) oppure al seguente numero telefonico: 0523882465 oppure all'indirizzo PEC [aspazalea@pec.it](mailto:aspazalea@pec.it).

### **Indicazione del Responsabile Protezione Dati**

Direttore, Mauro Pisani che può essere contattato al seguente indirizzo di posta elettronica: [mauro.pisani@aspazalea.it](mailto:mauro.pisani@aspazalea.it) o al seguente numero telefonico: 0523882465 o all'indirizzo [dpo@aspazalea.it](mailto:dpo@aspazalea.it) oppure all'indirizzo PEC [aspazalea@pec.it](mailto:aspazalea@pec.it).

### **2. Finalità e base giuridica**

*I dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia.*

### **3. Oggetto dell'attività di trattamento**

*Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente dell'Azienda ASP Azalea coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni giudicatrici designati dall'Amministrazione.*

### **4. Modalità di trattamento**

*Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 2.*

### **5. Misure di sicurezza**

*I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale. I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.*

### **6. Comunicazione e diffusione**

*I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali. Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente dell'Azienda ASP Azalea coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni giudicatrici designati dall'Amministrazione.*

### **7. Periodo di conservazione dei dati**

*I dati saranno conservati permanentemente nella gestione dei documenti dell'Azienda ASP Azalea.*

### **8. Diritti dell'interessato**

*In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.*

*A tal fine può rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 2016/679.*

*Il Titolare, Azienda ASP Azalea, ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento Ue 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto 2, procede a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.*



# ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

## **9. Diritto di proporre reclamo**

*In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.*

### **Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della legge n° 241/1990**

*Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. n° 241/1990, si intende sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione. Si comunica che il Responsabile del Procedimento è il Direttore di ASP Azalea e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso e terminerà entro sei mesi.*

Castel San Giovanni, 12/8/2022

*IL DIRETTORE*  
*Responsabile del procedimento*  
*(Mauro Pisani)*

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n° 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*



# ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

A      **ASP AZALEA**  
**Ufficio Personale**  
**Corso Matteotti 124**  
**29015 CASTEL SAN GIOVANNI (PC)**

Oggetto:      **domanda di partecipazione al concorso riservato, per esami, agli aventi diritto ex art. 20 D. Lgs. n° 75/2017 e s.m.i. per la copertura di due posti di OPERATORE SOCIO SANITARIO (cat. B/B3 CCNL Funzioni Locali). Bando datato 12/8/2022.**

Il/La sottoscritto/a ..... chiede di essere ammesso/a a partecipare al concorso riservato in oggetto, di cui al bando datato 12/8/2022.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 e delle conseguenze di cui all'art. 75 – comma 1 – del citato decreto, nel caso di dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

di chiamarsi .....  
(cognome e nome)

di essere nato/a a ..... (Prov. ....) il .....

di essere residente in ..... (Prov. ....)

Via ..... n. .... C.A.P. ....

Domicilio (in caso sia diverso dalla residenza): .....

Recapito telefonico: .....

Indirizzo e-mail: ..... @ .....

Indirizzo PEC: ..... @ .....

►► di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del D. Lgs. n° 75/2017 e s.m.i. e dal bando di concorso, **come risultanti chiaramente dall'allegato curriculum:**

- di essere titolare di un contratto di lavoro flessibile (contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, contratti di lavoro autonomo ed altre forme di lavoro flessibile previste dalla normativa specifica del settore pubblico) successivamente al 28/8/2015 (data di entrata in vigore della legge 124/2015) presso ASP Azalea, svolgendo attività corrispondente a quella del profilo oggetto della presente procedura concorsuale;
- di aver maturato negli ultimi 8 anni (rispetto alla data di presentazione della domanda) presso ASP Azalea, almeno tre anni di servizio anche non continuativi, e anche con diverse tipologie di contratti flessibili (contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, contratti di lavoro autonomo ed altre forme di lavoro flessibile previste dalla normativa specifica del settore pubblico, a eccezione dei contratti di somministrazione di lavoro) svolgendo attività corrispondente a quella del profilo oggetto della presente procedura concorsuale, indipendentemente dal regime orario.

di essere cittadino/a italiano/a;



# ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

- ovvero** di essere cittadino/a appartenente a uno Stato dell'Unione Europea, e pertanto:
- di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- ovvero** di non godere dei diritti civili e politici per i seguenti motivi:  
.....;
- di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  
- ovvero** di essere un familiare di un cittadino di uno Stato dell'Unione Europea, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, e pertanto:
- di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- ovvero** di non godere dei diritti civili e politici per i seguenti motivi:  
.....;
- di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  
- ovvero** di essere un cittadino di un Paese non appartenente all'Unione Europea, titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, e pertanto:
- di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- ovvero** di non godere dei diritti civili e politici per i seguenti motivi:  
.....
- di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di .....
- ovvero** di non essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di ..... per i seguenti motivi: .....
- di essere immune da condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso per reati che impediscono l'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- ovvero** di aver subito le seguenti condanne penali: .....
- ovvero** di avere i seguenti procedimenti penali in corso: .....
- di essere in regola con gli obblighi militari (*solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro l'anno 1985*);
- di possedere la patente di guida di cat. B e di essere disponibile a condurre i mezzi di trasporto di ASP Azalea;
- di possedere il diploma d'istruzione secondaria di primo grado o titolo di assolvimento dell'obbligo scolastico conseguito presso ..... in data ..... Il diploma d'istruzione secondaria di primo grado conseguito all'estero deve essere reso equipollente mediante idoneo provvedimento del MIUR. Possono essere ammessi alla selezione i candidati che dichiarano di possedere il provvedimento dichiarativo di equipollenza oppure, in alternativa, che dichiarano di aver avviato la procedura per il riconoscimento tramite apposita istanza. In quest'ultimo caso il provvedimento dichiarativo dell'equipollenza dovrà essere ottenuto entro la data dell'eventuale assunzione in servizio, pena la decadenza dalla graduatoria finale;



# ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

- di essere in possesso dell'attestato di qualifica di operatore socio sanitario conseguito presso ..... in data ....., a seguito di superamento di apposito corso di formazione, rilasciato da enti accreditati presso la Regione di conseguimento. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere sottoposti a una procedura di riconoscimento da parte del Ministero della Salute in Base a quanto stabilito dal D. Lgs. n° 206/2007
- di avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse e dei programmi informatici di uso più comune per la scrittura, calcolo e archiviazione dati su supporto informatico;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziato per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- di essere disponibile a lavorare in turno, compreso notturno, domenicale e festivo;
- di essere disponibile a sottoporsi agli eventuali accertamenti sanitari disposti dal medico competente, assumendosene il relativo onere e di possedere le coperture vaccinali richieste, ovvero di effettuarle prima della firma del contratto individuale di lavoro;
- (eventuale) di avere diritto, a parità di merito, alla preferenza di legge perché:  
.....  
*(indicare il titolo ai sensi art. 5 - commi 4 e 5 - del D.P.R. 487/94 e s.m.i.);*

Il sottoscritto/a dichiara altresì:

- ▶▶ di avere preso visione dell'avviso integrale di concorso del \_\_\_/8/2022 tramite il sito internet aziendale e di accettare senza riserve tutte le relative prescrizioni;
- ▶▶ di essere consapevole che il colloquio si terrà il giorno e all'ora che verranno comunicati all'indirizzo PEC indicato sopra, senza ulteriori comunicazioni. Il sottoscritto/a autorizza altresì l'invio di tutte le comunicazioni tramite il suddetto indirizzo PEC;
- ▶▶ di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e del Regolamento UE n. 2016/679, che i dati personali raccolti sono obbligatori per il corretto svolgimento dell'istruttoria e saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;
- ▶▶ di essere a conoscenza che l'Azienda potrà effettuare dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni (compreso curriculum) ai sensi dell'art. 71, comma 1, del D.P.R. n. 445/2000;
- ▶▶ che la presente domanda viene presentata attraverso:
  - consegna diretta all'Ufficio Personale di ASP Azalea;
  - spedizione tramite raccomandata con avviso di ricevimento (*in tal caso non farà fede la data di spedizione, bensì quella di arrivo*);
  - tramite posta elettronica certificata all'indirizzo [aspazalea@pec.it](mailto:aspazalea@pec.it) (*modalità valida soltanto se l'invio avviene tramite un altro indirizzo di posta elettronica certificata*).

di allegare alla presente domanda i seguenti documenti obbligatori:

- 1) copia del documento d'identità in corso di validità;
- 2) copia della tessera sanitaria, con codice fiscale, rilasciata dall'Agenzia delle Entrate;
- 3) curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto.

Luogo e data

FIRMA

.....  
*(La firma non deve essere autenticata)*